



RÉCOLTE DE LA PREMIÈRE BOUCLE D'ÉVALUATION : CONCEPTION DES PLANS D'ACTION

28 JANVIER 2020



VIVRE

Saint-Michel en santé

D'UN POINT DE VUE GÉNÉRAL, QUELLE EST VOTRE PREMIÈRE IMPRESSION SUITE À LA PRÉSENTATION DES RÉSULTATS?

- Je suis nouveau dans la concertation et je félicite le travail de recherche qui est fait ici à la Table. C'est important de redonner les résultats aux partenaires. Félicitations!
- Est-ce que ce que nous avons les résultats par rapport aux espaces de changement? Oui nous avons les résultats par rapport à chaque espace, les chargé.e.s ont pris en compte ces résultats. Cela dit, le comité évaluation a fait le choix de ne pas divulguer les commentaires par espace parce que ça serait plus vraiment anonyme.
- Je suis contente de la démarche et de la rigueur du processus. C'est important de se donner un temps d'arrêt sur la démarche. On sent qu'on est pressé par le temps. Des fois, en allant trop vite on perd des liens de compréhension sur les plans d'action des espaces. Aujourd'hui nous irons un pas plus loin pour nous améliorer. Je sens que les chargé.e.s de concertation sont sous pression dans les derniers mois et que ça peut être difficile d'animer des rencontres à deux. Ce défi nécessite beaucoup d'adaptation. Je remarque qu'en général, les gens sont satisfaits.

D'UN POINT DE VUE GÉNÉRAL, QUELLE EST VOTRE PREMIÈRE IMPRESSION SUITE À LA PRÉSENTATION DES RÉSULTATS?

- Il est difficile d'impliquer les citoyen.ne.s sur le long terme.
- Il y a une réconciliation avec le consensus. Je sens qu'il y a un effort pour aller faire parler les gens y compris ceux et celles qui s'expriment moins. Il y a une bonne notion de transparence dans la communication. Il y a une différence par rapport à il y a deux ans.
- 69 réponses au questionnaire et plusieurs commentaires associés. Je remercie les participant.e.s qui ont pris beaucoup de temps pour répondre aux questions. C'est du beau matériel à analyser et c'est typique de Saint-Michel. Merci!
- VSMS a vécu de gros questionnements dans la dernière année. Je félicite les nouveaux employé.e.s et Jean Panet-Raymond qui ont mené la barque dans les derniers mois. C'est très positif!

DÉCISIONS SUR LES AJUSTEMENTS POUR LES QUATRE CRITÈRES D'ÉVALUATION

Diversité des participant.e.s

Chaque espace détermine les participant.e.s manquant.e.s (par ex., en utilisant la liste des présences) et développe un message de mobilisation fort en utilisant les leviers existants (ex : les messenger.ère.s clé.e.s) auprès des publics cibles (ex : institutions, entreprises privées, citoyen.ne.s, organismes) qui ont un intérêt potentiel (ex : conseil d'établissement, écoles, milieux de vie citoyens existants...).



DÉCISIONS SUR LES AJUSTEMENTS POUR LES QUATRE CRITÈRES D'ÉVALUATION

Mise à profit des expertises

Tenir une assemblée de quartier à l'image de celle du 3 décembre (avant le 14 mai) afin que les participant.e.s puissent prendre connaissance des projets de tous les espaces et déterminer où leur expertise ou expérience apporterait une plus-value.



DÉCISIONS SUR LES AJUSTEMENTS POUR LES QUATRE CRITÈRES D'ÉVALUATION

Communication dans les espaces

Que chaque espace organise une rencontre d'accueil, pour intégrer les nouvelles personnes souhaitant participer à l'espace et les informer des dossiers en cours, chaque saison ou au besoin.



DÉCISIONS SUR LES AJUSTEMENTS POUR LES QUATRE CRITÈRES D'ÉVALUATION

Communication entre les espaces

Mettre le site Internet à jour en créant un lieu commun pour les 4 espaces de changement, au sein duquel les partenaires auront accès à toutes les documentations nécessaires.

