

Récolte du 18 juillet 2019

Question traitée lors de la séance de travail :

4. Quel est le rôle des chargé.e.s de VSMS dans la nouvelle structure ?

Propositions formulées :

- Les chargé.e.s de VSMS coordonnent chacun des 4 pôles de changement avec une posture collaborative.
- Un.e chargé.e de VSMS coordonne l'espace de rencontre culture.
- L'équipe de VSMS organise les assemblées de quartier.
- Un.e chargé.e de VSMS est présent lors des rencontres des lieux ponctuels/lieux occasionnels.
- Les chargé.e.s de VSMS sont gardien de la mission, la vision et les valeurs de VSMS (justice sociale, démocratie, solidarité, coopération et développement durable) et font preuve d'ouverture et de transparence dans le soutien au développement des projets.
- Les chargé.e.s de VSMS sont à l'écoute des besoins du quartier.
- Les chargé.e.s de VSMS facilitent le changement dans le sens où elles facilitent le passage à de nouvelles façons de faire, notamment à court terme la transition vers la nouvelle structure de fonctionnement.
- Les chargé.e.s de VSMS s'assurent du lien avec les autres pôles ainsi que les autres instances de VSMS.
- Les chargé.e.s de VSMS font un travail de veille sur la thématique du pôle qu'elles coordonnent.
- Les chargé.e.s de VSMS sont une courroie de transmission de l'information notamment sur le financement.
- Les chargé.e.s de VSMS s'assurent qu'il y a une interface avec le local, le régional, le national ainsi que les autres réseaux.
- Les chargé.e.s de VSMS s'assurent qu'il y ait une diversité d'acteurs.trices dans chacun des 4 pôles de changement.

Compléments d'information :

Pour la proposition « Un.e chargé.e de VSMS est présent lors des rencontres des lieux ponctuels/lieux occasionnels » : cela implique que ce n'est pas un.e chargé.e de VSMS qui organise les rencontres et qu'il va falloir décider qui a le mandat d'organisation.

Propositions formulées qui seront traitées par la direction de VSMS :

Il a été décidé en début de séance que toutes les propositions relatives à la gestion interne seront traitées par la direction de VSMS.

- L'équipe permanente de VSMS représente la diversité du quartier.
- Les chargé.e.s de projet PIC sont maintenus dans leur mandat dans la nouvelle structure pour garder l'expertise.

Questions retenues pour la suite :

Ces questions seront traitées après que les six premières questions aient trouvées des réponses.

Questions nommées le mardi 09 juillet 2019 :

- Comment mettre à profit l'expertise populationnelle (ainé.e.s, enfance-famille, jeunesse ...) dans le quartier?
- Qu'est-ce qu'on fait avec les programmes de financements spécifiques qui ne sont pas liés aux quatre pôles?
- Quel est le rôle du conseil d'administration de VSMS dans la nouvelle structure ?

Questions nommées le jeudi 11 juillet 2019 :

- Revoir le concept de membre de la table de concertation du quartier Saint-Michel
- Comment impliquer les citoyen.ne.s concerné.e.s dans les décisions des pôles et comités ? (ex : des jeunes dans le pôle diplomation)

Questions nommées le mardi 16 juillet 2019

Pas de question nommée à cette rencontre.

Questions nommées le jeudi 18 juillet 2019

Pas de question nommée à cette rencontre.