

ET SI ON IMAGINAIT LE QUARTIER DE NOS RÊVES...

Cerner les effets de nos collaborations

30 octobre 2018



Les wow de nos collaborations

Quels changements avons-nous observés depuis le PIQ?



LES WOW

Faire ressortir les effets de nos collaborations, les changements

LES CONDITIONS

Approfondir les connaissances et les conditions de succès

LES PIÈGES

Cerner les écueils à éviter, les apprentissages



L'évaluation du Plan intégré de quartier

**Les bilans de
concertation**

Les études de cas

La planification stratégique



Les changements dans nos collaborations

Exemples de changements tirés
de l'analyse des bilans de
concertations de 2015, 2016,
2017.



La notion d'effet

Effet/
retombée

=

Changement

+

Contributions

**Un changement de
« comportement » :**

- Relations
- Activités
- Pratiques
- Politiques
- Fonctionnement organisationnel

Chez des :

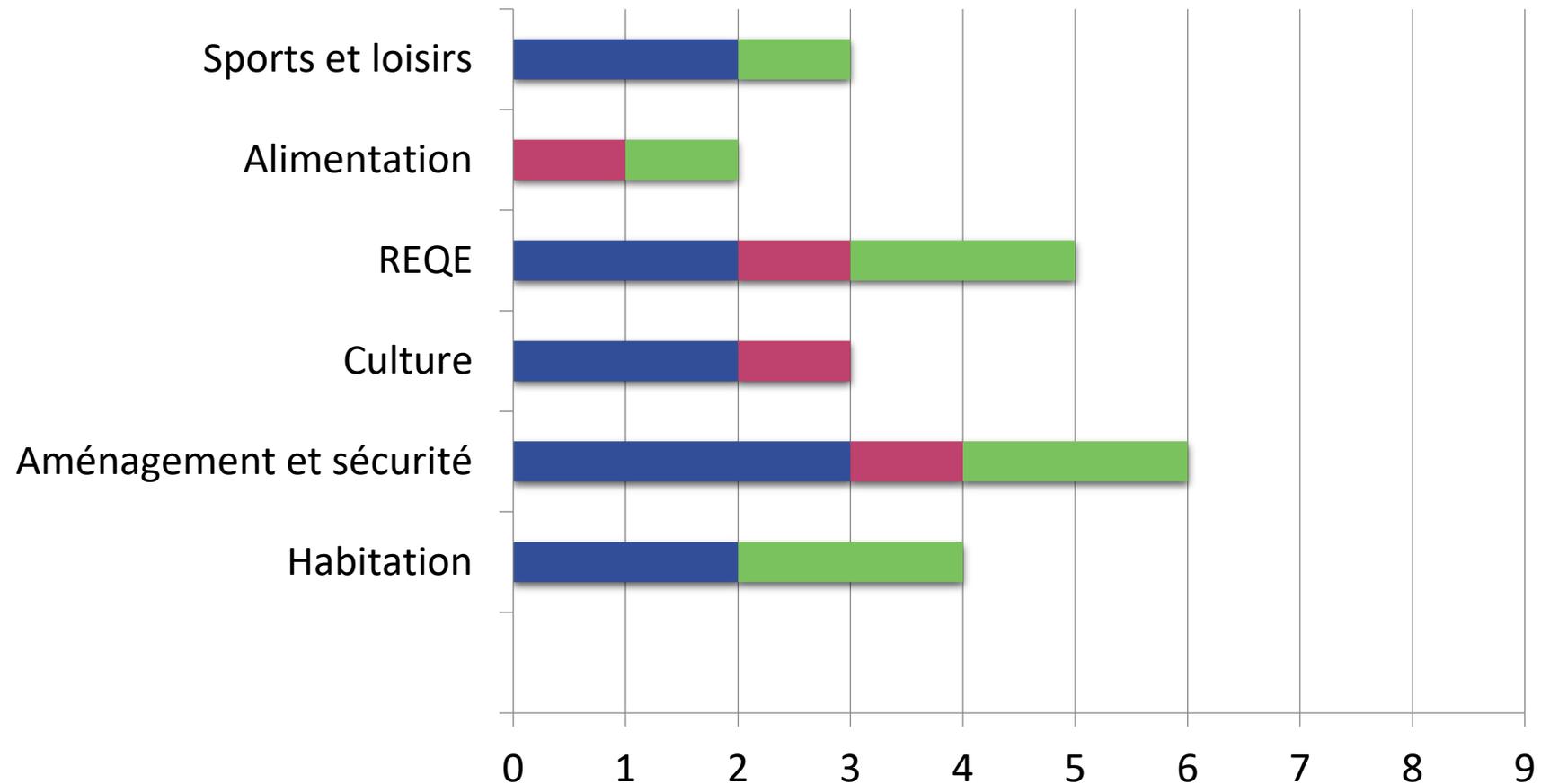
- Individus
- Groupes
- Communautés
- Organisations
- Institutions

**Qui a été causé
par:**

- une action
- un projet
- un programme

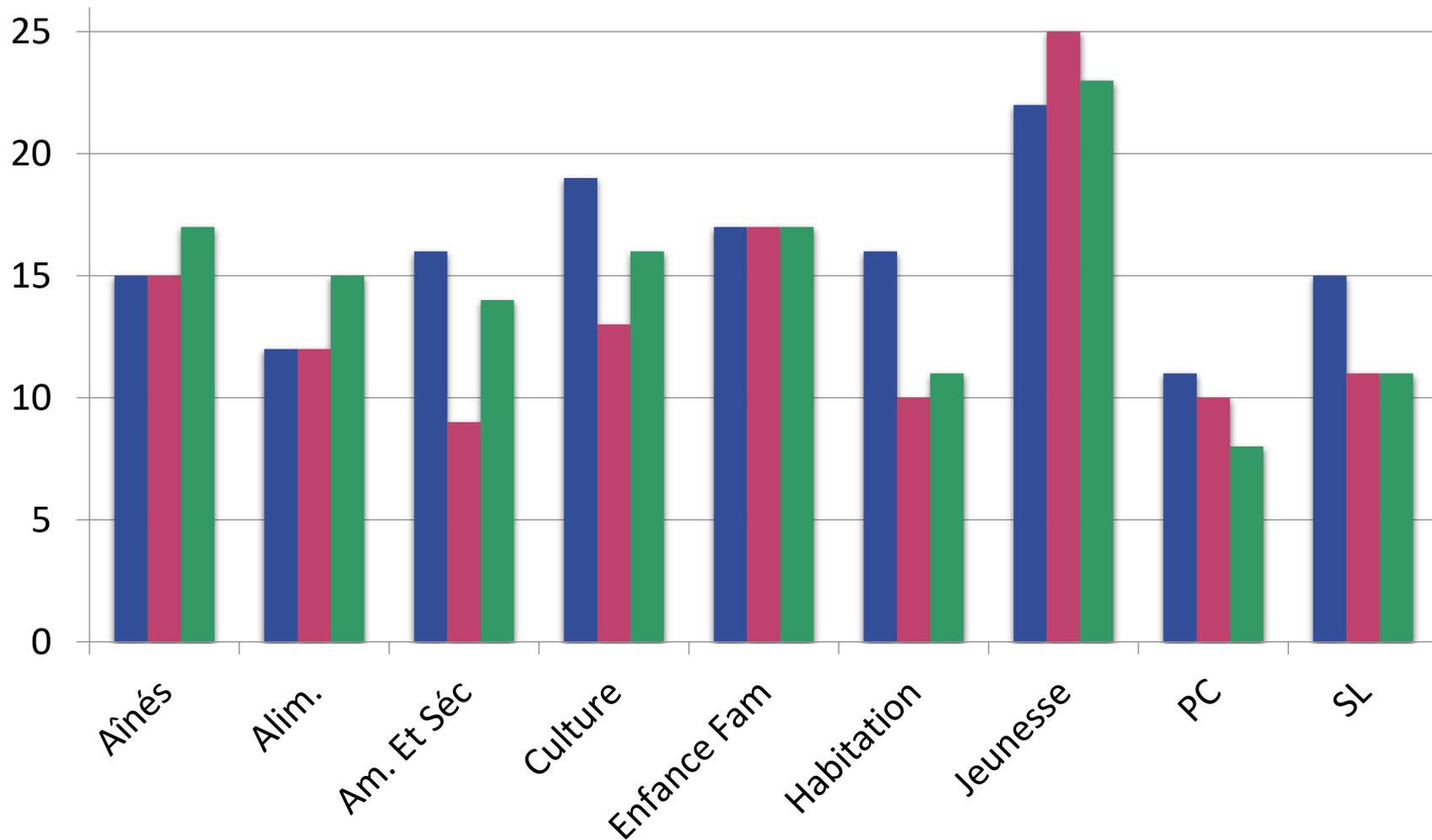
Sur quelles priorités travaillent les concertations?

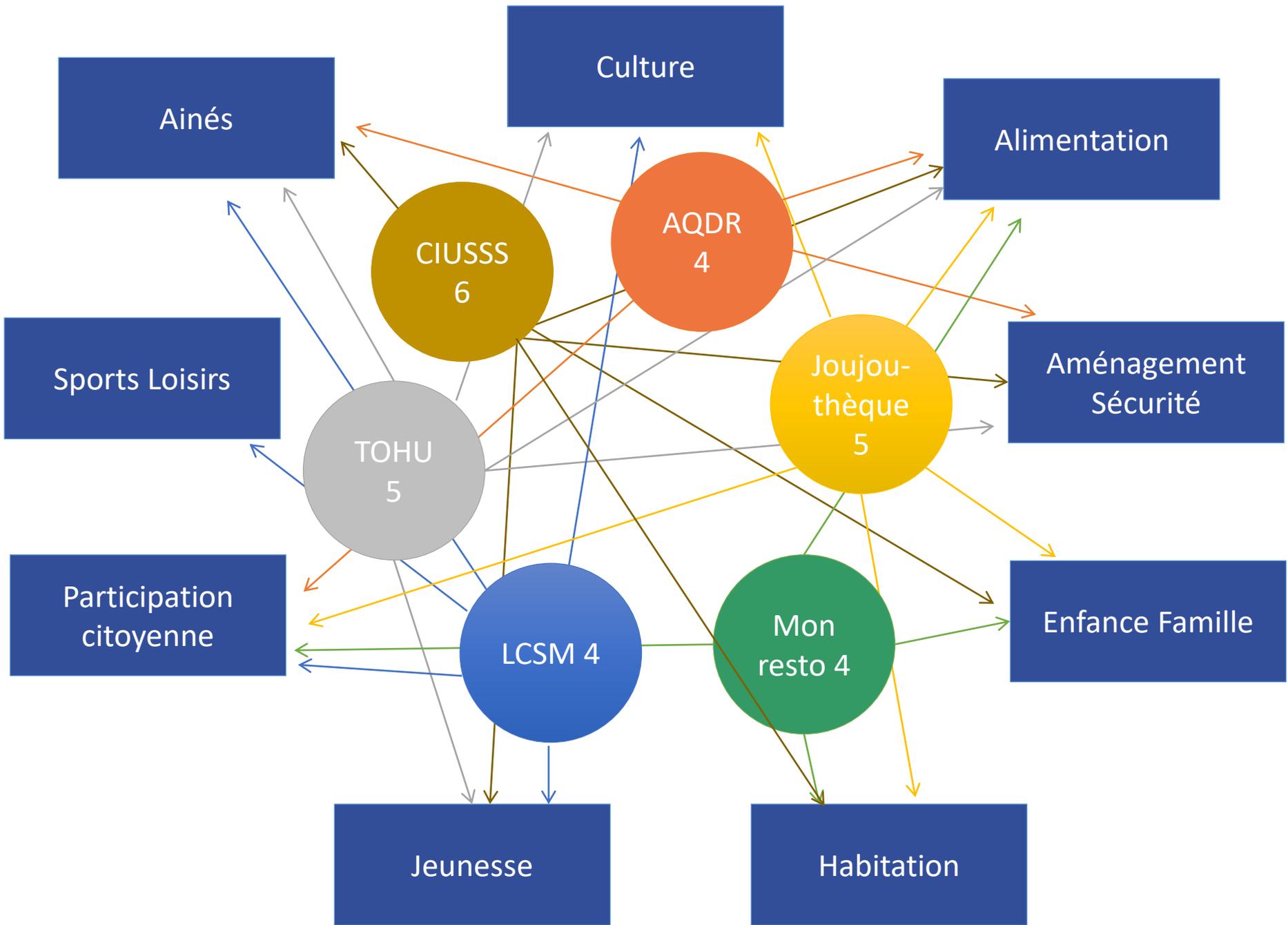
■ Un peu ■ Moyen ■ Beaucoup

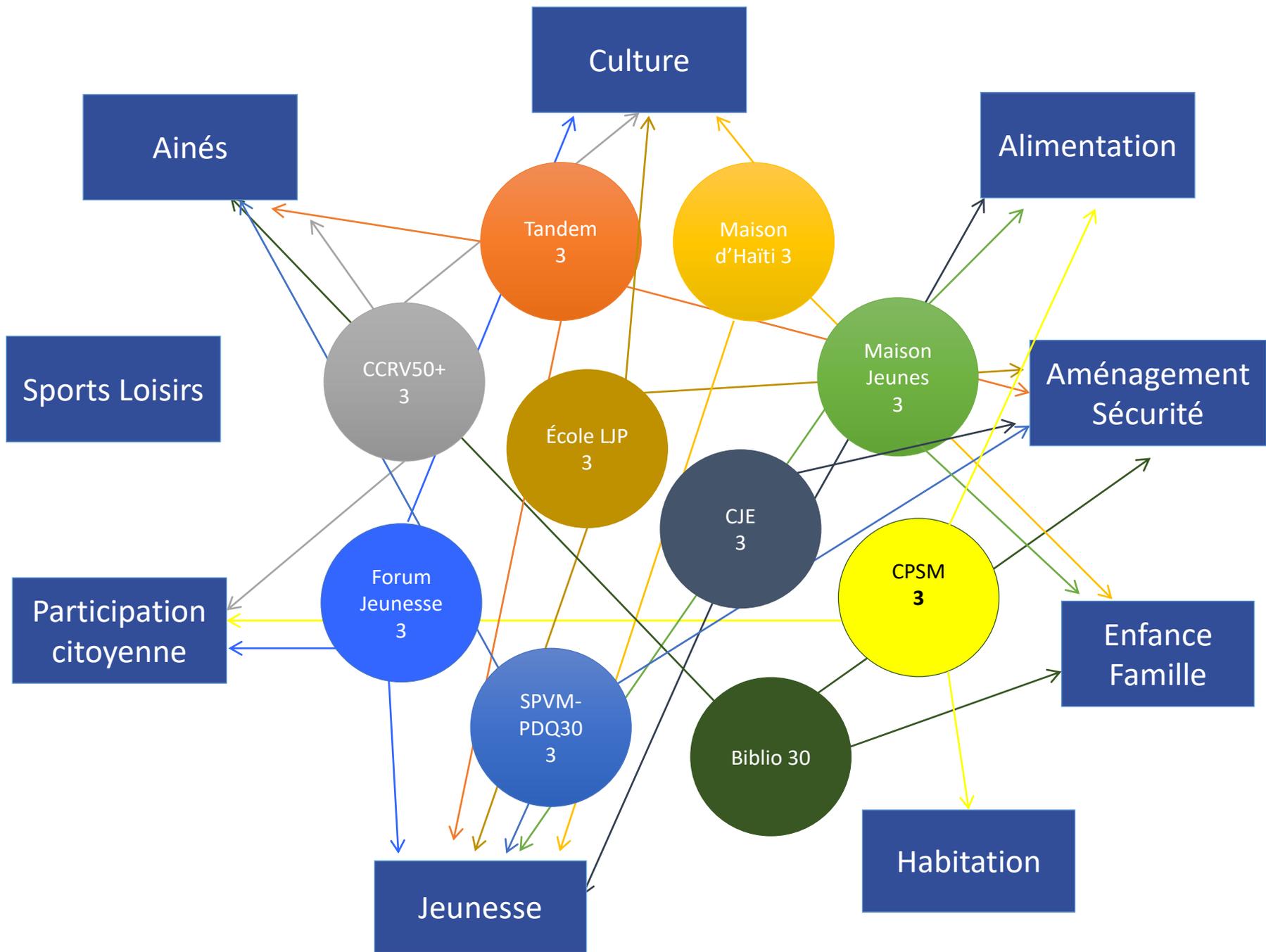


Membres des concertations

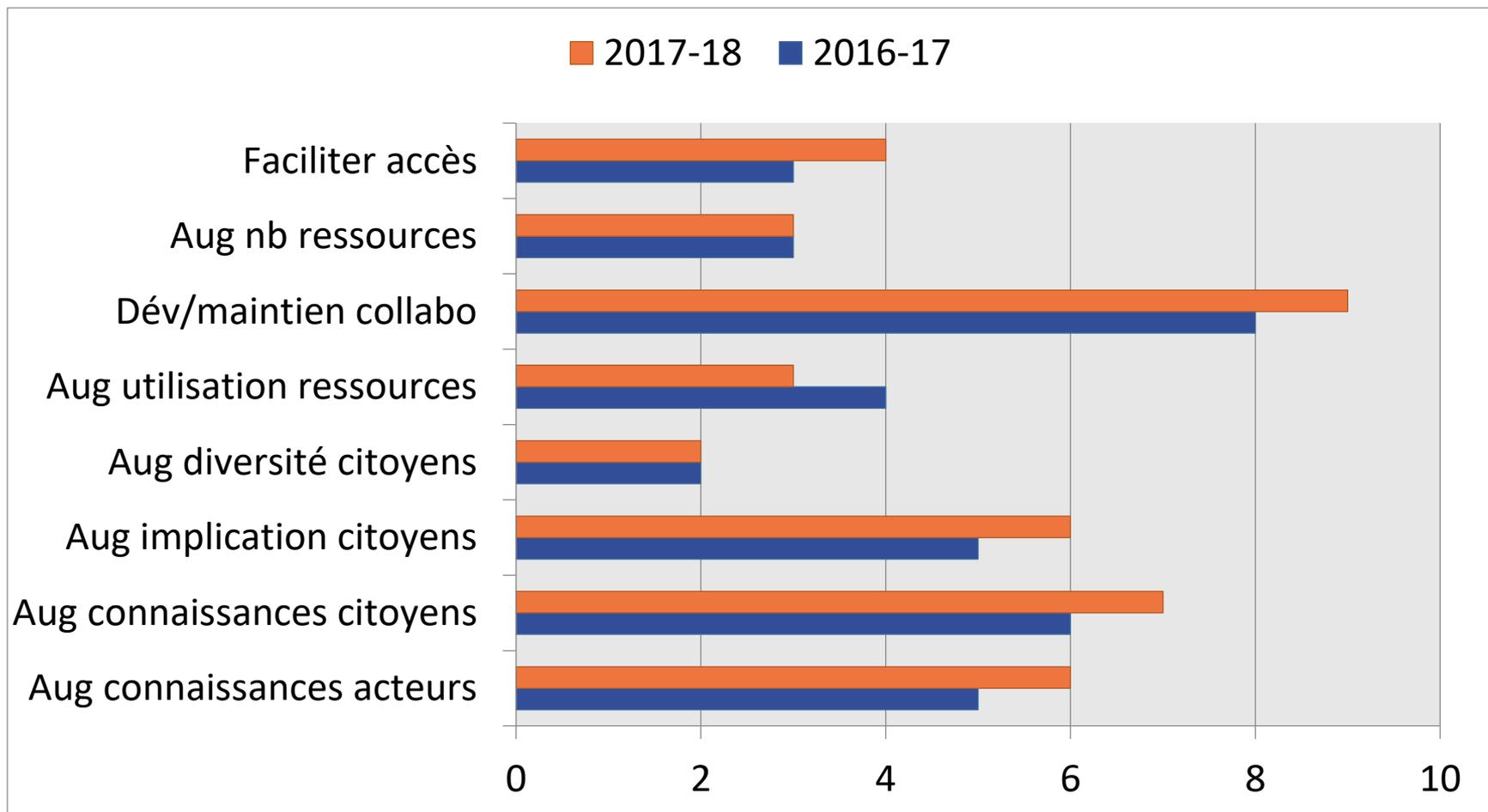
■ 2016 ■ 2017 ■ 2018



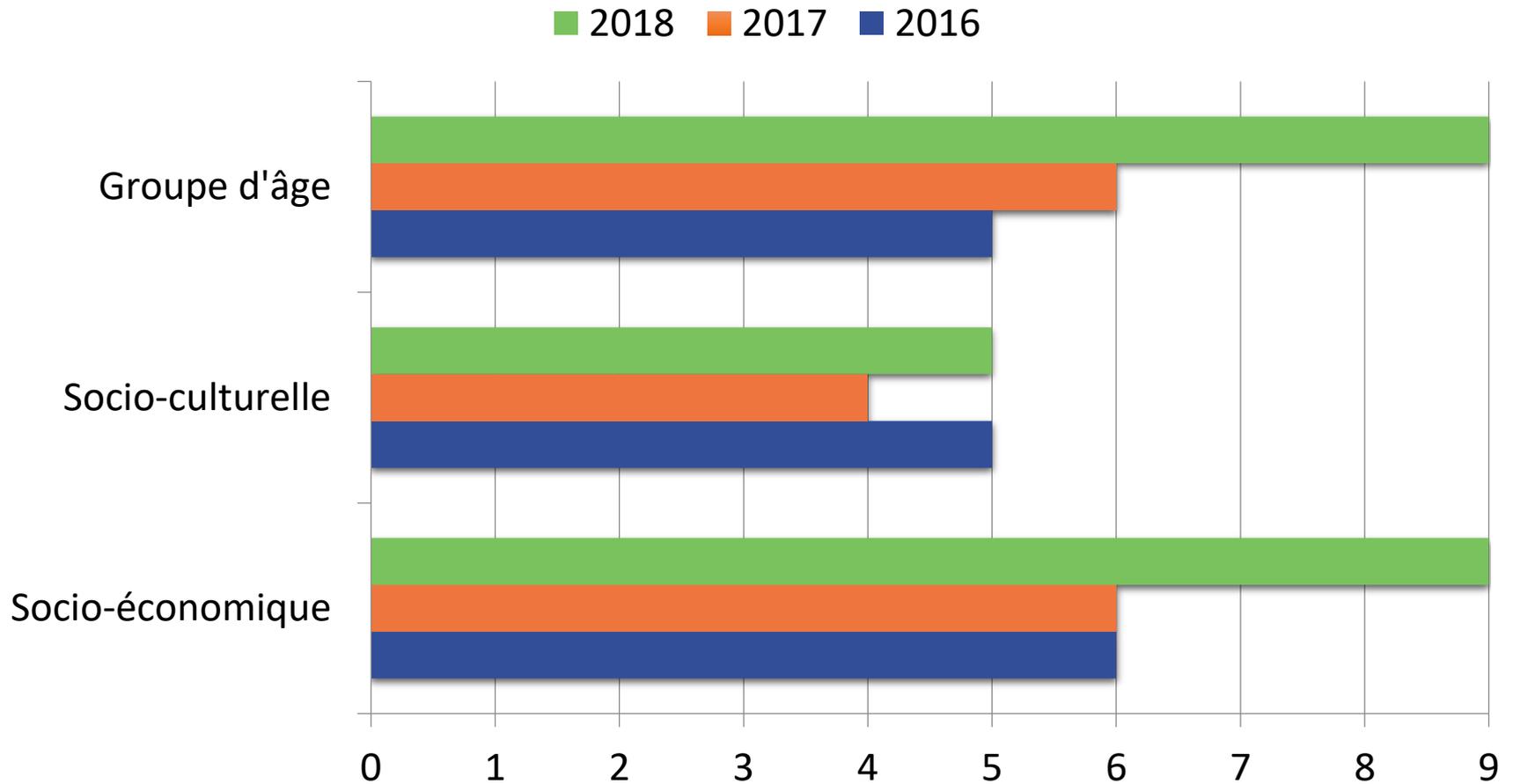




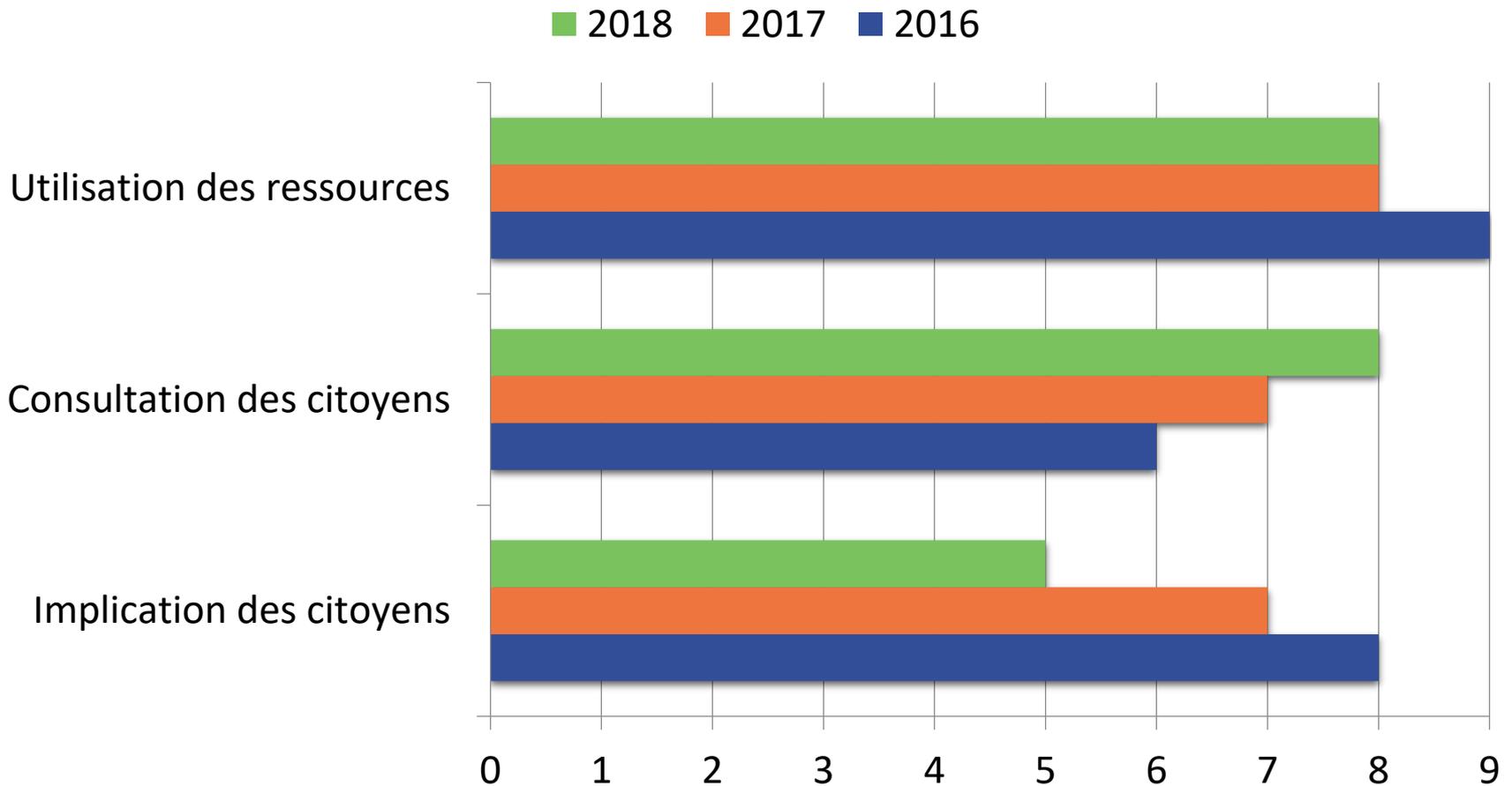
Résultats attendus /Indicateurs



Stratégie transversale: Diversité

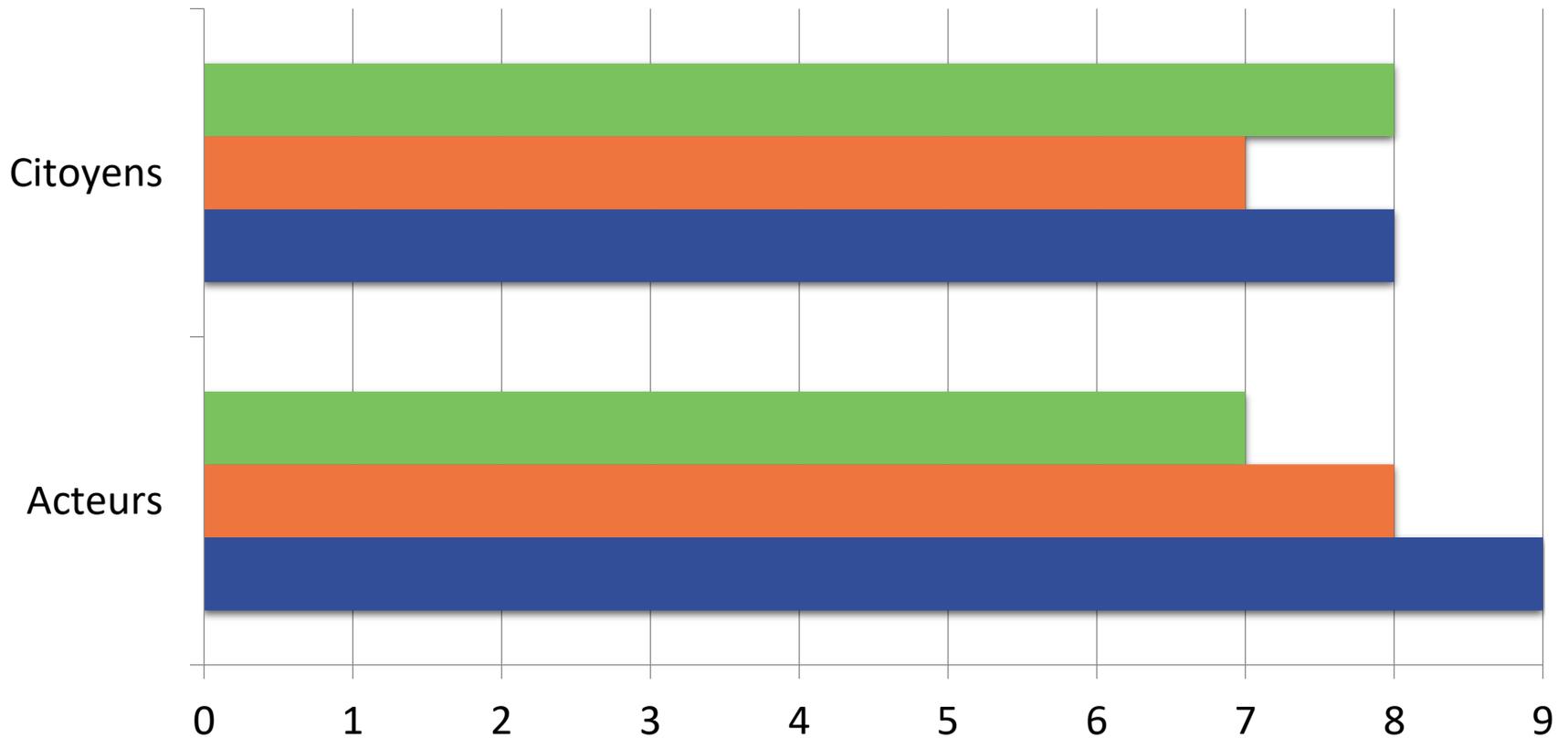


Stratégie transversale: Participation citoyenne



Stratégie transversale: Communication

■ 2018 ■ 2017 ■ 2016



LE TRAVAIL COLLABORATIF EST AU COEUR DE NOTRE FONCTIONNEMENT

MAIS PORTE-T-IL FRUIT?
SI OUI, SOUS QUELLES CONDITIONS ?



Quelques changements observés au sein des concertations

Plus grand nombre de partenaires qui s'impliquent dans plusieurs concertations

Des concertations engagées dans plusieurs priorités

Arrivée de nouveaux partenaires, des partenaires avec qui on n'avait pas l'habitude de travailler

Implication accrue de citoyens dans la création et la réalisation de projets (parents)

Fonctionnement moins en silo et plus ouvert

Quelques effets positifs sur les modes de pratique

Liens plus étroits avec des organismes clés (les écoles)

Actions plus orientées sur les besoins des citoyens

Meilleure compréhension du travail et des enjeux que rencontrent nos partenaires

Vision commune améliorée

Engagement proactif des membres de la concertation

Leadership partagé entre un plus grand nombre d'acteurs

Concertations plus efficaces

Capacité accrue de se mobiliser pour monter et financer des projets

Quelques effets du travail en collaboration entendus...

«Nous n'aurions jamais pu rejoindre et référer autant de personnes sans la collaboration des partenaires multiples»

«Nous n'aurions jamais pu atteindre la notoriété sur ce projet sans cette collaboration»

«Le travail intersectoriel permet de développer de nouveaux projets innovants et de consolider les activités existantes»

«Les partenaires sont fiers d'avoir créé des liens avec d'autres initiatives du quartier»

«Les partenaires se sont mobilisés pour soutenir le dépôt d'un projet qui a réussi à obtenir du financement»

«En travaillant en collaboration avec la ville, on a réussi à faire réaménager le parc selon les besoins exprimés par les citoyens»

Les changements dans notre façon de travailler

Nommer le changement

Décrire le changement de façon générale, en une phrase

Diviser entre changement + ou -

Présenter le changement selon s'il est négatif ou positif

Le changement le plus significatif

Sélectionner les changements les plus significatifs et présentation (plénière)

Les changements les plus significatifs

Déplacez-vous vers la table identifié au changement le plus significatif pour vous.

Quelles conditions de succès?

Quels facteurs à éviter?



Le changement le plus significatif

Condition de succès

Ce que l'on veut mettre en place pour maintenir les changements

Écueils à éviter

Ce que l'on devrait éviter pour ne pas reproduire les effets négatifs, les pièges à éviter.

Quelques facteurs facilitants

Facteurs contextuels

Opportunités de financement
Incitatif au travail intersectoriel

Facteurs organisationnels

Vision commune
Partenaires principaux impliqués

Facteurs individuels

Attitude d'ouverture et désir de collaborer
Harmonie entre les acteurs et les organismes

Quelques écueils à éviter

Facteurs contextuels

Financement non récurrent

Incertitudes

Facteurs organisationnels

Absence de vision commune

Possibilité d'engagement
limitée

Facteurs individuels

Mobilité des acteurs et des
actrices

Le changement le plus significatif

Condition de succès

Ce que l'on veut mettre en place pour maintenir les changements

Écueils à éviter

Ce que l'on devrait éviter pour ne pas reproduire les effets négatifs, les pièges à éviter.

Merci!

VIVRE
Saint-Michel en santé

Nouveau plan
de quartier!

**ET SI ON IMAGINAIT
LE QUARTIER
DE NOS RÊVES...**

1^{ER} GRAND RENDEZ-VOUS
Mardi 13 novembre, 17 h 30
Halte-garderie disponible
et un léger buffet sera servi

**Décidons
ensemble!**

**CENTRE ÉDUCATIF
COMMUNAUTAIRE RENÉ-GOUPIL**
4105, 47^e Rue